

PATVIRTINTA

Grūžių vaikų globos namų direktoriaus
pavadootoja socialiniams reikalams
laikintai einanti Grūžių vaikų globos namų
direktoriaus pareigas
2021 m. rugpjūčio 16 d. įsakymu Nr. V- 70

PASVALIO RAJONO GRŪŽIŲ VAIKŲ GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Pasvalio rajono Grūžių vaikų globos namų darbuotojų etikos kodeksas (toliau – Kodeksas) apibrėžia Pasvalio rajono Grūžių vaikų globos namų ir struktūrinio padalinio Šeimos krizių centro (toliau – Vaikų globos namai) darbuotojų (toliau – darbuotojas), veiklos ir elgesio etikos principus, kurių turi laikytis darbuotojas, įgyvendindamas savo teises, vykdydamas teisės aktuose nustatytas pareigas bei funkcijas.

2. Kodekso tikslas – kurti geranorišką darbo aplinką, ugdyti profesinę kompetenciją bei tinkamus ir efektyvius Vaikų globos namų darbuotojų tarpusavio ryšius, pagarbius santykius su socialinių paslaugų gavėjais, didinti Vaikų globos namų darbuotojų autoritetą visuomenėje, socialinių paslaugų gavėjų pasitikėjimą Vaikų globos namais.

3. Visi Vaikų globos namų darbuotojai privalo laikytis ir nepažeisti šio Kodekso.

4. Kodekse vartojamos sąvokos:

Asmeninis suinteresuotumas – moralinis įsipareigojimas, turtinė ar neturtinė nauda arba kitas panašaus pobūdžio interesas, kuris būtų palankus jam asmeniškai arba jam artimiems asmenims.

Diskreditavimas - tokie darbuotojo veiksmai, kurie visuomenės akyse akivaizdžiai kenkia Vaikų globos namų autoritetui, griauna pasitikėjimą ja, kompromituoja. Diskredituojama gali būti tiek veikimu, tiek ir neveikimu.

Dovana – laikomas bet kuris materialinę vertę turintis daiktas, paslauga ar kita nauda, siūloma ir/ar suteikiama darbuotojui, kai tai yra ar gali būti susiję su tiesioginių ar netiesioginiu poveikiu jo veiksams ar sprendimams.

Interesų konfliktas – tai situacija, kai darbuotojas privalo priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant, ar įvykdyti pavedimą, kuris susijęs ir su jo privačiais interesais.

Ižaidimas – tai situacija, kai darbuotojas viešai /n viešai veiksmu, žodžiu ar raštu pažemino žmogaus garbę ir orumą.

Kodekso pažeidimas – šiame Kodekse nustatytų darbuotojo elgesio normų pažeidimas, padarytas tiek veikimu, tiek neveikimu dėl darbuotojo kaltės.

Privatūs interesai – tai darbuotojo (ar jo artimo asmens) asmeninis turinis ar neturtinis suinteresuotumas, galintis turėti įtakos priimamiems sprendimams atliekant tarnybines pareigas

Darbuotojui artimi asmenys – tėvai (įtėviai), vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai, sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka.

Korupcija – pasiūlymas, pažadas ar davimas bet kokios naudos kitam asmeniui už neteisėtą atlygį, kad būtų atliktos arba neatliktos to asmens pareigos arba kurstymas priimti kokią nors naudą kaip neteisėtą atlygį arba jos priėmimas už pareigų atlikimą arba neatlikimą.

5. Šis kodeksas tvirtinamas direktoriaus įsakymu ir skelbiamas viešai.

II SKYRIUS

DARBUOTOJŲ ELGESIO PRINCIPAI

6. Vaikų globos namų darbuotojų svarbiausi elgesio principai yra šie:

6.1. Pagarbos žmogui ir valstybei principas. Vadovaudamasis šiuo principu, darbuotojas privalo:

6.1.1. Gerbti žmogų, jo teises ir laisves, valstybę, jos institucijas ir įstaigas.

6.1.2. Laikytis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų, įskaitant Vaikų globos namų vidaus teisės aktus.

6.1.3. Tinkamai, rūpestingai, kvalifikuotai, atsakingai atlikti savo pareigas.

6.1.4. Su žmonėmis bendrauti geranoriškai ir pakančiai, nepaisant jų asmens savybių, turtinės ar visuomeninės padėties, mandagiai elgtis su socialinių paslaugų gavėjais, jų atstovais, kolegomis, pavaldiniais ir kitų juridinių asmenų atstovais.

6.1.5. Kalba, veiksmais ar siūlomais sprendimais nediskriminuoti jokio asmens ar visuomenės grupės ir imtis teisėtų priemonių užkirsti kelią pastebėtai diskriminacijai;

6.1.6. Nedemonstruoti savo simpatijų ar antipatijų ir išskirtinio dėmesio atskiriems asmenims ar jų grupėms;

6.1.7. Pagarbiai išklaudyti asmenis ir imtis visų teisėtų priemonių jiems padėti, dėmesingai reaguoti į pacientų, jų atstovų, kolegų, kitų asmenų prašymus ir siūlymus. Šio reikalavimo privalu laikytis net sudėtingomis aplinkybėmis ar esant stresinėms situacijoms.

6.2. Teisingumo principas. Vadovaudamasis šiuo principu, darbuotojas privalo:

6.2.1. Priimti teisingus ir pagrįstus sprendimus ir veikti, vadovaujantis tik viešaisiais interesais;

6.2.2. Einant pareigas, nepažeisti įstatymų, kitų teisės aktų, veikti tik pagal suteiktus įgaliojimus;

6.2.3. Neturėti asmeninio išankstinio nusistatymo priimant sprendimus;

6.2.4. Vienodai elgtis su visais pacientais nepaisant jų tautybės, rasės, lyties, kalbos, kilmės, socialinės padėties, religinių įsitikinimų ir politinių pažiūrų;

6.2.5. Konfliktinėse situacijose elgtis nešališkai, išklaudyti visų pusių argumentus ir ieškoti objektyviausio sprendimo;

6.2.6. Būti objektyviu, vadovautis visų asmenų lygybės įstatymui principu; susidūrus su skirtingais asmenų reikalavimais, nedaryti nepagrįstų išimčių, interesų konfliktus spręsti atsižvelgus į viešuosius interesus, vadovaujantis visiems vienodais vertinimo kriterijais;

6.2.7. Svarstant vidaus teisės aktų projektus, priimant sprendimus dėl darbuotojų skyrimo į pareigas ir kitoje darbinėje veikloje neturėti išankstinės nuostatos dėl atskiro asmens, asmenų grupės ar institucijos ir priimti sprendimus vadovaujantis visiems vienodais vertinimo kriterijais, vengiant asmeniškumo;

6.3. Nesavanaudiškumo principas. Vadovaudamasis šiuo principu, darbuotojas privalo:

6.3.1. Nesinaudoti savo tarnybine padėtimi, siekiant paveikti kitų asmenų sprendimą, jei tai gali sukelti interesų konfliktą;

6.3.2. Nesinaudoti Vaikų globos namų nuosavybe ne darbinei veiklai; taip pat nesinaudoti su darbu susijusia informacija kitaip, negu nustato įstaigos vidaus dokumentai siekiant asmeninės naudos;

6.3.3. Darbinėje veikloje teikti prioritetą viešiesiems interesams, įstatymų nustatyta tvarka ir priemonėmis vengti interesų konflikto.

6.3.4. Neturėti asmeninių interesų ir nesiėkti naudos sau, savo šeimai, artimiesiems draugams, vykdant darbines pareigas;

6.3.5. Dirbti socialinių paslaugų gavėjais, Vaikų globos namų ir visuomenės labui;

6.4. Dorovinio principingumo ir padorumo principas. Vadovaudamasis šiuo principu, darbuotojas privalo:

6.4.1. Elgtis nepriekaištingai ir garbingai;

6.4.2. Nepagrįstus prašymus atmesti taktiškai;

6.4.3. Nesinaudoti kito asmens klaidomis ar nežinojimu;
6.4.4. Darbinėje veikloje elgtis garbingai;
6.4.5. Atlikti savo pareigas vadovaujantis etiško elgesio normomis;
6.4.6. Nedalyvauti neteisėtuose sandoriuose ir susirinkimuose;
6.4.7. Netoleruoti kolegų neetiško elgesio, neprofesionalių ar neteisėtų veiksmų ir nedelsiant imtis priemonių jiems nutraukti.

6.4.8. Būti nepaperkamas, nepriimti dovanų, pinigų ar paslaugų, išskirtinių lengvatų ir nuolaidų iš asmenų ar organizacijų;

6.4.9. Aiškiai pasakyti ir savo elgesiu parodyti, kad netoleruojate jokių kyšių ar dovanų davimo ir ėmimo;

6.4.10. Atsakomybės ir atskaitomybės principas reiškia, kad darbuotojai turi: Teisės aktų nustatyta tvarka paaiškinti ir pagrįsti savo sprendimus ar veiksmus;

6.4.11. Atsisakyti vykdyti neteisėtą nurodymą ar įsakymą ir apie tai pranešti tiesioginiam vadovui;

6.4.12. Neturint pakankamai išteklių, įgūdžių ar kompetencijos pavedimui vykdyti, apie tai nedelsiant pranešti Vaikų globos namų vadovui;

6.4.13. Asmeniškai atsakyti už savo sprendimų ar veiklos rezultatų pasekmes, trumpalaikių ir ilgalaikių pareiginių tikslų neįgyvendinimą;

6.4.14. Prisiimti dalį atsakomybės už kolegialiai priimamą sprendimą;

6.5. Viešumo principas. Vadovaudamasis šiuo principu, darbuotojas privalo:

6.5.1. Užtikrinti priimamų sprendimų ir veiksmų viešumą, pateikti savo sprendimų priėmimo motyvus;

6.5.2. Teisės aktų nustatyta tvarka ir sąlygomis teikti reikiamą informaciją kitiems darbuotojams ir asmenims;

6.5.3. teisės aktų nustatyta tvarka teikti oficialią informaciją, kuri nėra ribojama ar konfidenciali;

6.8. Pavyzdingumo principas. Vadovaudamasis šiuo principu, darbuotojas privalo:

6.8.1. Savo pareigas atlikti laiku ir kompetentingai;

6.8.2. Būti tolerantiškas ir paslaugus, pagarbiai elgtis su socialinių paslaugų gavėjais, bendradarbiais ir kitais asmenimis, su darbu susijusias konfliktines situacijas spręsti taikiai ir mandagiai;

6.8.3. Visada veikti profesionaliai;

6.8.4. Siekti žodžio ir veiksmo vienybės;

6.8.5. Nuolat tobulintis ir kelti savo kvalifikaciją;

6.8.6. Pripažinti savo darbinės klaidas ir jas taisyti;

6.8.7. Darbo metu savo išvaizda, kalba ir elgesiu rodyti pavyzdį, bei laikytis visuotinai pripažintų etikos normų;

6.8.8. Nereikšti paniekos socialinių paslaugų gavėjams, kolegoms, pavaldiniams, vadovams, neįžeidinėti, neplūsti, nevirtoti psichologinio smurto;

6.8.9. Nevartoti alkoholio, narkotinių ar psichotropinių medžiagų, nerūkyti Vaikų globos namų patalpose ar jos teritorijoje;

6.8.10. Seksualiai nepriekabiauti ir netoleruoti kitų asmenų seksualinio priekabiavimo;

6.8.11. Būti tvarkingos išvaizdos.

6.9. Viešųjų interesų tenkinimo ir nepiktnaudžiavimo pareigomis principas. Vadovaudamasis šiuo principu, darbuotojas privalo:

6.9.1. Priimant sprendimus ir kitoje darbinėje veikloje vadovautis tik viešaisiais interesais, einamų pareigų ir įtakos nenaudoti savo ir savo artimųjų tiesioginei ar netiesioginei naudai gauti, taip pat esamiems ir buvusiems kolegoms proteguoti;

6.9.2. Įstatymų nustatytais atvejais ir tvarka laiku ir tiksliai deklaruoti savo privačius interesus, nesudaryti sąlygų viešų ir privačių interesų konfliktui kilti, o jam kilus, imtis priemonių tokiam konfliktui pašalinti, pirmenybę suteikiant viešiesiems interesams.

6.9.3. Nenaudoti pareigų, pažeidžiant darbo bei viešuosius interesus įdarbinant asmenį, skiriant jį į tam tikras pareigas ar skatinant, suteikiant paslaugas, kitą naudą arba sudarant su juo sutartis ar sandorius.

6.10. Sąžiningumo principas. Vadovaudamasis šiuo principu, darbuotojas privalo:

6.10.1. Nesiimti apgaulės, sukčiavimo, korupcijos ar kitų teisės aktais uždraustų veikų;

6.10.2. Nei tiesiogiai, nei netiesiogiai nepriimti jokių tiesioginių ar netiesioginių dovanų kai esama pagrindo manyti, kad dovana siekiama paveikti darbuotojo veiksmus ar sprendimus;

6.10.3. Nenaudoti darbuotojo veiklai nustatyto laiko, Vaikų globos namų darbo priemonių, finansinių, žmogiškųjų ir materialinių išteklių ne įstaigos poreikiams tenkinti;

6.10.4. Savo darbinės pareigas vykdyti nepriekaištingai, būti nepaperkamu ir nepapirkinėti kitų asmenų;

6.11. Tinkamo pareigų atlikimo principas. Vadovaudamasis šiuo principu, darbuotojas privalo:

6.11.1. Nepiktnaudžiauti tarnybine padėtimi ir turima galia, neviršyti savo kompetencijos ir veikti pagal suteiktus įgaliojimus;

6.11.2. Tinkamai įgyvendinti Vaikų globos namų vadovo sprendimus;

6.11.3. Nepažeisti Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų, o susidūrus su šio Kodekso ir kitų teisės aktų pažeidėjais padaryti viską, kas būtina, kad pažeidimai būtų nutraukti ir įstatymų nustatyta tvarka įvertinti;

6.11.4. Savo darbinės pareigas atlikti laiku ir kvalifikuotai;

6.11.5. Netoleruoti neteisėto, neetiško Vaikų globos namų administracijos, kolegų ir pavaldinių elgesio.

6.12. Lojalumas Vaikų globos namams. Darbuotojo elgesio normos:

6.12.1. Lojalumą darbiniam įsipareigojimams ir sąžiningą Vaikų globos namų administracijos nurodymų vykdymą;

6.12.2. Tinkamą Vaikų globos namų veiklos tikslų ir siekių suvokimą, deramą jų įgyvendinimą;

6.12.3. Informacijos apie administracijos neteisėtus veiksmus ar aplaidumą atskleidimas nelaikomas lojalumo pažeidimu.

6.13. Konfidencialumo principas. Vadovaudamasis šiuo principu, darbuotojas privalo:

6.13.1. Darbuotojas įsipareigoja neskelbti informacijos, kuri jam patikima tvarkyti (naudotis) darbo metu, jos neatskleisti, neprarasti ir neperduoti asmenims, neįgaliotiems jos sužinoti.

6.13.2. Darbuotojui draudžiama dokumentuose ir kompiuterinėse laikmenose laikomą informaciją naudoti savo šeimos narių, kitų asmenų, verslo, materialiniams ar kitiems poreikiams tenkinti.

6.13.3. Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka darbuotojas užtikrina jam pateiktų dokumentų ir informacijos kompiuterinėse laikmenose saugumą tokiu būdu, kad tretieji asmenys neturėtų galimybės su jais susipažinti ar pasinaudoti.

6.13.4. Informacija apie pacientą tretiesiems asmenims teikiama tik teisės aktuose nustatytais atvejais ir tvarka.

III SKYRIUS DARBUOTOJŲ TARPUSAVIO SANTYKIAI

7. Vaikų globos namų darbuotojų tarpusavio santykiai turi būti grindžiami mandagumu, taktiškumu, sąžiningumu, draugiškumu ir pasitikėjimu. Darbuotojai turi padėti vieni kitiems darbinėje veikloje, keistis patirtimi ir žiniomis.

8. Vaikų globos namų darbuotojai privalo laikytis geranoriškumo principo, vengti:

8.1. Asmeninio įžeidinėjimo, orumo žeminimo;

8.2. Kito darbuotojo darbo menkinimo;

- 8.3. Apkalbų, šmeižto apie kolegas skleidimo, reputacijos menkinimo;
- 8.4. Neigiamų emocijų demonstravimo.
9. Darbuotojai privalo laikytis solidarumo su savo kolegomis, ginti juos nuo nepagrįstos kritikos ir netinkamos įtakos.
10. Darbuotojas privalo susilaikyti nuo viešų pasisakymų ar svarstymų apie kolegų atliekamas užduotis ir veiksmus, apie kitų darbuotojų asmenybę ir jų kompetenciją.
11. Neigiamas atsiliepimas apie kolegas, ypač kitų asmenų akivaizdoje, neleistinas. Į kolegą visada kreipiamasi pagarbiai.
12. Darbuotojų ir vadovų tarpusavio santykiai turi būti grindžiami abipuse pagarba, geranoriškumu bei aktyvia pagalba.
13. Seksualinis priekabiavimas prie kolegų laikomas grubiu etikos ir darbo drausmės pažeidimu.
14. Darbuotojas privalo nevykdyti tiesioginio vadovo pavedimo, jei pavedimas verčia pažeisti įstatymus ir šį Kodeksą. Apie tokį pavedimą pranešama Vaikų globos namų direktoriui.
15. Netoleruotinas neteisėto, netinkamo kolegų elgesio bei nekompetentingumo gynimas. Darbuotojai privalo pranešti tiesioginiam vadovui apie kolegų nekompetentingumą, neteisėtą, netinkamą elgesį.
16. Vaikų globos namų vadovas kolektyve privalo:
- 16.1. Netoleruoti asmens įžeidinėjimo ar jo garbės ir orumo žeminimo;
- 16.2. Sukurti vadovaujame kolektyve darbingą ir draugišką aplinką, užkirsti kelią konfliktams, šalinti nesutarimų priežastis;
- 16.3. Pastabas dėl pavaldinių klaidų ir darbo trūkumų reikšti korektiškai;
- 16.4. Stengtis paskirstyti darbą kolektyve tolygiai, kad būtų efektyviai panaudotos kiekvieno pavaldinio kūrybinės galimybės ir kvalifikacija;
- 16.5. Viešai nereikšti savo simpatijų ar antipatijų pavaldiniams ir kitiems Vaikų globos namų darbuotojams;
- 16.6. Skatinti pavaldinius reikšti savo nuomonę darbiniais klausimais ir ją išklaudyti;
- 16.7. Deramai įvertinti pavaldinių darbo pasiekimus;
- 16.8. Būti reiklus ir teisingas pavaldiniams, visada prisiminti, kad savo elgesiu ir darbu jis turi rodyti jiems pavyzdį
17. Darbuotojai su vadovais turi bendrauti korektiškai ir vykdyti visus teisėtus jų nurodymus. Pastebėjęs vadovo klaidą, darbuotojas turi taktiškai apie tai pranešti vadovui ar jį pavaduojančiam darbuotojui.
18. Darbo metu kilę darbuotojų tarpusavio nesutarimai turi būti išsprendžiami nedelsiant jų pačių pastangomis, į tiesioginį vadovą kreipiamasi tik kraštutiniu atveju.
19. Stengtis dalyvauti Vaikų globos namų organizuojamuose renginiuose.

IV SKYRIUS

KODEKSO NUOSTATŲ LAIKYMOSI KONTROLĖ IR PRIEŽIŪRA

20. Informaciją apie Vaikų globos namų darbuotojų galimus pažeidimus nagrinėja, Kodekso pažeidimų prevencines priemones nustato bei darbuotojus praktinio Kodekso taikymo klausimais konsultuoja Etikos komisija.
21. Etikos komisija sudaroma Vaikų globos namų direktoriaus įsakymu ne mažiau kaip iš trijų nepriekaištingos reputacijos Vaikų globos namų darbuotojų. Komisija sudaroma esant poreikiui.
22. Komisija nagrinėjimo procedūrą pradeda gavusi rašytinę informaciją (tarnybinių pranešimą, darbuotojo skundą, visuomenės informavimo priemonių paskelbtą ar kitokią) apie darbuotojo galimai padarytą Kodekso pažeidimą. Komisija nagrinėjimo procedūrą gali pradėti ir savarankiškai.
23. Darbuotojo atsakomybę lengvina tai, kad jis (ji):

- 23.1. Savanoriškai, nelaukdamas sprendimo atlygina pažeidimu padarytą žalą;
- 23.2. Viešai pripažįsta kaltę, gailisi ir atsiprašo;
- 23.3. Padeda išaiškinti tiesą tyrimo metu;
- 23.4. Praneša apie kitokias dėmesio vertas atsakomybę lengvinančias aplinkybes.
- 24. Darbuotojo atsakomybę sunkina tai, kad jis (ji):
 - 24.1. Per kalendorinius metus pažeidimą padarė pakartotinai;
 - 24.2. Viešai tyčiojasi iš atliekamo tyrimo ir etiško elgesio principų;
 - 24.3. Trukdo išaiškinti tiesą tyrimo metu, nepateikia prašomų ir jo turimų duomenų arba pateikia klaidingus;
 - 24.4. Pažeidė daugiau nei vieną Kodekso nuostatą.

V SKYRIUS ATSAKOMYBĖ UŽ KODEKSO PAŽEIDIMUS

- 25. Sprendimą dėl nuobaudos skyrimo / neskyrimo priima Vaikų globos namų direktorius Etikos komisijos, išnagrinėjusios konkretų šio Kodekso pažeidimą, teikimu.
- 26. Drausminės nuobaudos skiriamos Darbo kodekse nustatyta tvarka.
- 27. Etikos komisija, nustčiusi, kad pažeisti Kodekso reikalavimai, atsižvelgiant į pažeidimo mažareikšmiškumą ar lengvinančias aplinkybes, gali apsiriboti nagrinėjimu ir siūlyti neskirti nuobaudos.

VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 28. Šio Kodekso vykdymo kontrolę atlieka Vaikų globos namų direktorius, atsižvelgdamas Vaikų globos namų etikos komiteto siūlymus.
 - 29. Jeigu Vaikų globos namų darbuotojas nesilaiko šiame Kodekse nustatytų etikos veiklos principų, bet kuris asmuo turi teisę pateikti skundą ar pranešimą Vaikų globos namų. Skundai ir pranešimai registruojami numatyta tvarka.
-