

PATVIRTINTA

Pasvalio rajono Grūžių vaikų globos namų
direktoriaus 2022 m. birželio 2 d. įsakymu Nr. V-71

**PASVALIO RAJONO GRŪŽIŲ VAIKŲ GLOBOS NAMŲ DARBO SUTARTIES
NUTRAUKIMO DARBDAVIO INICIATYVA BE DARBUOTOJO KALTĖS
ATLEIDŽIAMŲ DARBUOTOJŲ ATRANKOS KRITERIJAI**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Pasvalio rajono Grūžių vaikų globos namai (toliau – Globos namai) darbo sutarties nutraukimo darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijai (toliau – Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijai) nustato sąlygas, kurių privalu laikytis vykdant Globos namų darbuotojų atranką dėl darbo sutarties nutraukimo darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnis).

2. Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijai privalomi Globos namams ir visiems Globos namų darbuotojams.

**II SKYRIUS
ATLEIDŽIAMŲ DARBUOTOJŲ ATRANKA**

3. Darbo sutartis pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnį (darbo sutarties nutraukimas darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės) gali būti nutraukta tik tada, kai laikotarpiu nuo įspėjimo apie darbo sutarties nutraukimą iki penkių darbo dienų iki įspėjimo laikotarpio pabaigos darbovietėje nėra laisvos darbo vietos, į kurią darbuotojas galėtų būti perkeltas su jo sutikimu.

4. Jeigu perteklinę darbo funkciją atlieka keletas darbuotojų, o atleidžiama tik dalis iš jų, turi būti laikomasi darbuotojų pirmenybės teisės būti paliktiems dirbti Globos namuose. Ši pirmenybės teisė taikoma visų Globos namų tos pačios specialybės darbuotojų atžvilgiu.

5. Pirmenybės teisę būti paliktiems dirbti Globos namuose turi šie darbuotojai:

5.1. kurie Globos namuose buvo sužaloti arba susirgo profesine liga;

5.2. kurie augina daugiau kaip tris vaikus (įvaikius) iki keturiolikos metų arba vieni augina vaikus (įvaikius) iki keturiolikos metų ar neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų, arba vieni prižiūri kitus šeimos narius, kuriems nustatytas mažesnis negu penkiasdešimt penkių procentų darbingumo lygis, arba šeimos narius, sukakusius senatvės pensijos amžių, kuriems nustatytas didelių ar vidutinių specialiųjų poreikių lygis;

5.3. kurie turi ne mažiau kaip dešimties metų nepertraukiamąjį darbo stažą Globos namuose, išskyrus darbuotojus, kurie sukako įstatymų nustatytą senatvės pensijos amžių ir įgijo teisę į visą senatvės pensiją dirbdami Globos namuose;

5.4. kuriems iki įstatymų nustatyto senatvės pensijos amžiaus liko ne daugiau kaip treji metai;

5.5. kurie nėra padarę darbo pareigų pažeidimų per paskutiniuosius dvylika mėnesių;

5.6. kurie yra išrinkti į darbuotojų atstovų, veikiančių darbdavio lygmeniu, valdymo organų narius.

6. Globos namų direktoriaus kriterijai, į kuriuos atsižvelgiant teikiama pirmenybės teisė būti paliktam darbe:

6.1. paskutiniųjų metų kasmetinės veiklos vertinimo rezultatai (prioritetas darbuotojams pasiekusiems aukštesnius užduočių rezultatus);

6.2. darbuotojo turimi paskatinimai (per paskutinius dvylika mėnesių);

6.3. darbuotojo darbo drausmės pažeidimai – darbinių pareigų nevykdymas arba netinkamas jų atlikimas (prioritetas taikomas darbuotojams, kurie nepadarė darbo drausmės pažeidimų per paskutinius dvylika mėnesių).

7. Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijų 5.1. – 5.6., 6.1. – 6.3. punktuose nustatyta pirmenybės teisė būti paliktiems dirbti taikoma darbuotojams, kurių kvalifikacija nėra žemesnė už kitų tos pačios specialybės darbuotojų, dirbančių Globos namuose, kvalifikaciją.

8. Darbuotojo darbo rezultatai gali būti priežastis nutraukti darbo sutartį, jeigu darbuotojui raštu buvo nurodyti jo darbo trūkumai ir nepasiekti asmeniniai rezultatai ir buvo bendrai sudarytas rezultatų gerinimo planas, apimantis laikotarpį, ne trumpesnį negu du mėnesiai, ir šio plano vykdymo rezultatai nepatenkinami.

9. Darbuotojo atsisakymas dirbti pakeistomis būtinosiomis ar papildomomis darbo sutarties sąlygomis arba keisti darbo laiko režimo rūšį ar darbo vietovę gali būti priežastis nutraukti darbo sutartį, kai Globos namuose siūlymas keisti darbo sąlygas yra pagrįstas reikšmingomis ekonominio, organizacinio ar gamybinio būtinumo priežastimis.

III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

10. Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijai gali būti keičiami iškilus būtinybei ar pasikeitus norminių teisės aktų reikalavimams.

11. Sudarant darbo sutartį, Globos namų direktorius ar jo įgaliotas asmuo supažindina priimamą dirbti asmenį su Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijais pasirašytinai. Keičiant Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijus darbo santykių galiojimo metu, darbuotojai su pakeitimais supažindinami pasirašytinai arba išsiunčiant jiems Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijus ar jų pakeitimus darbuotojų elektroninio pašto adresais.
